



## Общество с Ограниченной Ответственностью «ТВЕРЬИНТЕРЛЕС»

172200, Тверская область, п.г.т. Селижарово, ул. Ленина, д.116, тел.8(48269)25-502, e-mail:seligles@mail.ru

Разработано:

Ответственный по сертификации:

Грац А.В. \_\_\_\_\_

« 11 » марта 2024 год

Утверждено:

Генеральный директор:

Грац В.А. \_\_\_\_\_

« 11 » марта 2024 год



### Декларация по ключевым трудовым требованиям системы Лесной эталон

1) При применении ключевых трудовых требований системы «Лесной эталон» организация должна уделять должное внимание правам и обязанностям, установленным национальным законодательством, и в то же время выполнять цели этих требований.

2. Организация не должна использовать детский труд, за исключением случаев, когда выполняются условия, описанные в пп. 2.1 - 2.4.

- 2.1 Организация не должна нанимать работников в возрасте до 15 лет или ниже минимального возраста, установленного национальными или местными законами или нормативными актами, в зависимости от того, какой возраст выше, за исключением случаев, указанных в пункте 2.2.

- 2.2 В странах, где национальное законодательство или правила допускают трудоустройство лиц в возрасте от 13 до 15 лет на легкую работу, такая занятость не должна мешать обучению в школе и наносить вред их здоровью или развитию. В частности, в тех случаях, когда дети подпадают под действие законов об обязательном образовании, они должны работать только во внеурочное время в течение обычных дневных рабочих часов.

- 2.3 Ни одно лицо в возрасте до 18 лет не трудоустроено на опасной или тяжелой работе, кроме как с целью обучения в соответствии с утвержденными национальным законодательством нормами и правилами.

-2.4 Организация должна запретить наихудшие формы детского труда.

3. Организация должна упразднить все формы принудительного и обязательного труда.

3.1 Трудовые отношения являются добровольными и основываются на взаимном согласии без угрозы наказания.

3.2 Отсутствуют свидетельства применения каких-либо практик, свидетельствующих о принудительном или обязательном труде, включая, но не ограничиваясь этим, следующее:

- физическое и сексуальное насилие;
- подневольный труд;
- удержание заработной платы/включая оплату взносов за трудоустройство и/или выплату депозита для начала работы;
- ограничение мобильности / передвижения;
- удержание паспорта и документов, удостоверяющих личность;
- угрозы доноса властям.

4. Организация должна обеспечить отсутствие дискриминации в сфере труда и занятий.

- 4.2 Организация должна уважать свободу ассоциаций и эффективное право на ведение коллективных переговоров.
- 4.3 Работники могут создавать рабочие организации или присоединяться к ним по собственному выбору.
- 4.4 Организация уважает полную свободу организаций работников разрабатывать собственные уставы и правила.
- 4.5 Организация уважает права работников заниматься законной деятельностью, связанной с созданием, вступлением в организацию работников или оказанием ей помощи, или воздерживаться от этого, и не будет дискриминировать или наказывать работников за осуществление этих прав.
- 4.6 Организация добросовестно ведет переговоры с законно созданными организациями работников и/или должным образом избранными представителями и прилагает все усилия для достижения коллективного договора.
- 4.7 Коллективные договоры реализуются там, где они есть.

Составил ответственный  
по сертификации:



Грац В.А.