



Общество с Ограниченной Ответственностью
«ТВЕРЬИНТЕРЛЕС»

172200, Тверская область, п.г.т. Селижарово, ул. Ленина, д. 116, тел.8(48269)25-502, e-mail: seligles@mail.ru



Утверждаю

Генеральный директор
ООО «Тверьинтерлес»

 В.А. Граев

«01» октября 2021 г

ПОЛОЖЕНИЕ

о выплате компенсации работникам в случае потери или повреждения имущества, а также профессионального заболевания или производственной травмы, связанных с выполнением должностных обязанностей

1. Порядок возмещения вреда здоровью, включая условия, виды и размеры (объемы) обеспечения, урегулирован законодательством о страховании от несчастных случаев и профессиональных заболеваний и осуществляется в соответствии с действующим законодательством.

Законодательные акты, на основании которых реализуется обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний:

- Федеральный закон от 24.07.1998 № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» (с изменениями и дополнениями).
- Федеральный закон от 02.05.2006 № 59-ФЗ «О порядке рассмотрения обращений граждан Российской Федерации».
- Приказ Минздравсоцразвития РФ от 20.10.2005 № 643 «Об утверждении форм документов о результатах установления федеральными государственными учреждениями медико-социальной экспертизы степени утраты профессиональной трудоспособности в процентах и рекомендаций по их заполнению».
- «Порядок передачи личных (учетных) дел пострадавших от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний по месту их постоянного жительства», утвержденный постановлением Фонда социального страхования Российской Федерации от 27.01.2003 № 6.
- Правила финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, утвержденные Приказом Министерства труда Российской Федерации от 10.12.2012 № 580н.
- Постановление Минздравсоцразвития РФ от 24.10.2002 № 73 «Об утверждении форм документов, необходимых для расследования и учета несчастных случаев на производстве, и положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях».
- Постановление Правительства РФ от 15.12.2000 № 967 «Об утверждении положения о расследовании и учета профессиональных заболеваний».

Обеспечение пострадавших осуществляется страховщиком в виде:

- пособия по временной нетрудоспособности, назначаемого в связи со страховым случаем;
- единовременной страховой выплаты;

- ежемесячных страховых выплат (в зависимости от стойкой утраты профессиональной трудоспособности);
- оплаты дополнительных расходов на медицинскую, социальную и профессиональную реабилитацию в связи с повреждением его здоровья, в соответствии с программой реабилитации пострадавшего.

2. В случае потери или повреждения имущества, связанных с выполнением должностных обязанностей (по вине работодателя), ущерб имуществу работника возмещается на основании письменного заявления работника на имя руководителя Предприятия

3. Поступившие обращения регистрируются инспектором по кадрам в специальном журнале. Зарегистрированное обращение передается для оценки юристконсульту Предприятия.

4. Работодатель обязан рассмотреть поступившее заявление, принять соответствующее решение в десятидневный срок со дня его поступления и в письменной форме довести решение до работника.

5. Работодатель возмещает ущерб имуществу работника, причиненный по вине работодателя, в полном объеме. Размер ущерба исчисляется по рыночным ценам, действующим в данной местности на день возмещения ущерба. С согласия работника работодатель может возместить ущерб не только в денежном, но и в натуральном выражении.

6. При несогласии работника с решением работодателя или неполучении ответа в установленный срок работник может воспользоваться Процедурой рассмотрения и разрешения споров с работниками, которая регламентирует процесс разрешения споров между работниками и работодателем ООО «Тверьинтерлес».